

Regolamento d'Istituto

PER LA DISCIPLINA DEGLI INCARICHI AGLI ESPERTI ESTERNI ED INTERNI

(Approvato dal Consiglio d'Istituto in data 02/09/2013 con delibera n.25 e così modificato ed integrato dal Consiglio d'Istituto in data 02/02/2016 con delibera n. 19)

Premessa

VISTO il T.U. n° 297 del 16 aprile 1994 art. 10;

VISTO il D.P.R. n° 275 dell'8 marzo 1999, artt. 8 e 9;

VISTO il D.I. n° 44 del 1° febbraio 2001, art. 40, contratti di prestazione d'opera per l'arricchimento dell'offerta formativa, ai sensi del quale l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione;

VISTO il D.I. n° 44 1° febbraio 2001 l'art. 33, comma 2, che attribuisce alla competenza del Consiglio d'Istituto la determinazione dei criteri e dei limiti per lo svolgimento, da parte del Dirigente, dell'attività negoziale per i contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti;

VISTO il D. L.vo n°165 31 marzo 2001 come integrato e modificato dal D. L.vo n°150 del 27 ottobre 2009;

VISTO il Decreto Legge n° 112/2008;

VISTA la Circolare n°2/2008 del Ministero della Funzione Pubblica;

VISTO il Regolamento d'Istituto in vigore;

CONSIDERATO che il provvedimento de quo si configura quale atto natura regolamentare;

TENUTO CONTO che tale atto assume, di norma, la forma del regolamento interno;

RITENUTO NECESSARIO che le istituzioni scolastiche autonome, sono tenute a redigere un Regolamento Interno idoneo a garantire il pieno rispetto delle norme di cui in premessa prima di porre in essere le procedure relative agli affidamenti degli incarichi formali agli esperti interni ed esterni a mezzo della stipula di contratti di prestazione d'opera per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa.

Art. 1 OGGETTO

L'Istituto Comprensivo Statale "F. Di Capua" indicato di seguito per brevità "ISTITUTO", ricorre all'adozione del presente REGOLAMENTO D'ISTITUTO PER LA DISCIPLINA DEGLI INCARICHI AGLI ESPERTI ESTERNI che, adottato dal Consiglio d'istituto, nella seduta del 2/09/2013, con delibera n. 25, viene così modificato ed integrato dal Consiglio d'istituto, nella seduta del 02/02/2016, con delibera n. 19 estendendolo anche al Personale INTERNO, va a costituire parte integrante del vigente Regolamento d'Istituto.

Art. 2 FINALITA' ED AMBITO Di APPLICAZIONE

Il presente Regolamento interno, redatto ai sensi e per gli effetti del combinato disposto delle norme vigenti in materia ed indicate in premessa, individua i principi, le modalità e le regole per gli affidamenti degli incarichi formali agli esperti esterni ed esterni, a mezzo della stipula di contratti di prestazione d'opera per particolari attività ed insegnamenti che richiedano specifiche e peculiari competenze professionali, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, cui l'Istituto intende conformarsi, in ottemperanza alle prescrizioni dettate dal Legislatore nazionale, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità, economicità e pari opportunità, procedure ed i criteri di scelta del contraente, al fine di garantire la qualità della prestazione, nonché il limite massimo dei compensi attribuibili in relazione al tipo di attività e all'impegno professionale richiesto.

Art. 3 REQUISITI PROFESSIONALI E COMPETENZE

Per ciascuna attività o progetto per lo svolgimento dei quali si renda necessario il ricorso alla collaborazione retribuita del personale interno. Il Consiglio d'Istituto disciplina le corrette procedure ed i criteri di scelta del contraente, al fine di garantire la qualità della prestazione, nonché il limite massimo dei compensi attribuibili in relazione al tipo di attività ed all'impegno professionale richiesto.

Titoli culturali, accademici e professionali:

- Laurea quadriennale vecchio ordinamento o specialistica nuovo ordinamento;
- Laurea triennale nuovo ordinamento;
- Diploma di istruzione secondaria superiore;
- Partecipazione a corsi o seminari di aggiornamento attinenti alla professionalità richiesta;
- Titoli specifici nella materia oggetto dell'avviso;

Criteria per la valutazione comparativa dei curricula dei candidati:

- Livello documentato di qualificazione professionale e scientifica;
- Congruenza dell'attività professionale o scientifica con gli specifici obiettivi del progetto/attività;
- Responsabile laboratori presso istituti scolastici.

Per ciascuna attività o progetto per lo svolgimento dei quali si renda necessario il ricorso alla collaborazione retribuita di esperti esterni. Il Consiglio d'Istituto disciplina le corrette procedure ed i criteri di scelta del contraente, al fine di garantire la qualità della prestazione, nonché il limite massimo dei compensi attribuibili in relazione al tipo di attività ed all'impegno professionale richiesto.

Particolari limitazioni alle domande dei candidati possono essere poste, in relazione alla natura e alle finalità del progetto, sulla base delle opportunità e dell'interesse di utilizzare risorse ed esperienze presenti nel territorio di riferimento dell'Istituto.

I candidati devono, di norma, essere in possesso di titolo di studio di livello universitario idoneo alla fattispecie della prestazione professionale richiesta.

Si potrà prescindere dal possesso della laurea in caso di stipula di contratti d'opera che possano essere svolti da soggetti che esercitino attività specialistiche e risultino iscritti presso albi o appartengano ad ordini professionali, o da soggetti che operino nel campo dell'arte, dello spettacolo o dei mestieri artigianali ferma restando la necessità di adeguata documentazione in merito alla specifica esperienza maturata nel settore.

Titoli culturali, accademici e professionali:

- Titolo di studio
- Master o corsi di alta formazione/specializzazione
- Curriculum del candidato rapportato alle pregresse esperienze di lavoro rapportate all'attività o al progetto
- Esperienze metodologiche-didattiche
- Attività di libera professione nel settore
- Attività di docente/esperto in corsi di formazione/aggiornamento
- Pubblicazioni ed altri titoli
- Competenze specifiche richieste per il singolo progetto/attività

Criteria per la valutazione comparativa dei curricula dei candidati:

- Livello documentato di qualificazione professionale e scientifica
- Congruenza dell'attività professionale o scientifica con gli specifici obiettivi del progetto/attività
- Esperienze pregresse di collaborazione con l'Istituto positivamente valutate.

Per particolari prestazioni professionali si potrà individuare, al posto di un soggetto formatore persona fisica, un soggetto esterno con personalità giuridica quali associazione o società in possesso dei requisiti necessari per espletare il servizio di formazione richiesto o di collaborare alla realizzazione di un determinato progetto.

In quest'ultima ipotesi i soggetti non persone fisiche eventualmente individuati quali destinatari di contratti dovranno comunicare i nominativi e produrre i curricula dei soggetti che, per conto delle stesse presteranno la formazione e che dovranno essere comunque in possesso dei requisiti sopra indicati.

ART. 4 PUBBLICAZIONE DEGLI AVVISI DI SELEZIONE

Gli avvisi relativi a progetti/attività ed insegnamenti per i quali di volta in volta si dovrà procedere al conferimento degli incarichi e nei quali dovranno essere sempre indicati,

- L'oggetto della prestazione

- Modalità e termini per la presentazione delle domande
- I requisiti ed i titoli richiesti che saranno oggetto della valutazione
- L'elenco di tutta la documentazione richiesta e da produrre
- La durata del contratto
- Termine di inizio e di conclusione della prestazione
- Il corrispettivo proposto per la prestazione

dovranno essere adeguatamente pubblicizzati attraverso l'inserimento sito web istituzionale oltre che affissi all'albo ufficiale d'Istituto.

Art. 5 DETERMINAZIONE DEL COMPENSO

La determinazione del compenso relativo alle prestazioni degli Esperti esterni ed interni individuati quali destinatari dei singoli contratti verrà di volta in volta effettuata dal D.S., secondo le vigenti disposizioni di legge in materia di formazione (CCNL/Comparto Scuola – tariffe professionali – Linee Guida Progetti U.E.) ed in relazione al tipo di attività e all'impegno professionale richiesto, stabilendo comunque l'importo massimo orario lordo da corrispondere, nell'ambito delle disponibilità di bilancio e, sempre, in maniera onnicomprensiva di tutti gli oneri, le ritenute ed i versamenti obbligatori per legge.

Può anche essere previsto una misura forfetaria dei compensi ove la stessa risulti più conveniente all'Amministrazione.

Sono fatti salvi gli importi e le misure dei compensi previsti da specifici progetti finanziati con fondi comunitari e/o regolamentati dagli stessi enti erogatori.

Con gli Esperti non si instaura in nessun caso alcun tipo di rapporto di lavoro connotabile quale dipendente ed in relazione alle prestazioni rese non compete agli stessi alcun trattamento di fine rapporto, comunque denominato.

Art. 6 INDIVIDUAZIONE DEGLI ESPERTI ESTERNI ED INTERNI

Gli esperti interni cui conferire gli incarichi a mezzo specifici contratti di prestazione d'opera occasionale intellettuale sono selezionati dal Dirigente Scolastico o soggetto dallo stesso all'uopo appositamente e formalmente delegato.

La valutazione sarà effettuata sulla base dei requisiti professionali e dei criteri di cui sopra all'art. 2

Sarà compilata una scheda di valutazione comparativa, con l'assegnazione di un punteggio per ciascuna delle sotto riportate voci.

1. Laurea quadriennale vecchio ordinamento o specialistica nuovo ordinamento – punti 20;
2. Laurea triennale nuovo ordinamento – punti 15;
3. Diploma di istruzione secondaria superiore – punti 10;
4. Partecipazione a corsi o seminari di aggiornamento attinenti alla professionalità richiesta – 2 punti per ogni corso massimo 10 punti;
5. Titoli specifici nella materia oggetto dell'avviso -5 punti per certificazione massimo 15 punti;
6. Responsabile laboratori presso istituti scolastici - 5 punti per incarico massimo 30 punti.

A parità di punteggio avrà la precedenza il candidato che:

- abbia svolto esperienze simili con valutazione positiva nell'Istituto
- abbia svolto esperienze simili con valutazione positiva in altri istituti

per particolari attività/progetti potranno essere ancora individuati ulteriori criteri più specifici, o le valutazioni potranno essere effettuate mediante attribuzione di punteggi nell'ambito di un tetto massimo.

Gli esperti esterni cui conferire gli incarichi a mezzo specifici contratti di prestazione d'opera occasionale intellettuale sono selezionati dal Dirigente Scolastico o soggetto dallo stesso all'uopo appositamente e formalmente delegato.

La valutazione sarà effettuata sulla base dei requisiti professionali e dei criteri di cui sopra all'art. 2

Sarà compilata una scheda di valutazione comparativa, con l'assegnazione di un punteggio per ciascuna delle sotto riportate voci.

1. Possesso, oltre alla laurea richiesta, di titoli culturali afferenti la tipologia di intervento – 1 punto per ogni titolo
2. esperienza di docenza universitaria nel settore di pertinenza – 1 punto per ogni titolo
3. esperienza di docenza nel settore di pertinenza – 1 punto per ogni titolo
4. esperienze lavorative nel settore di pertinenza – 1 punto per ogni titolo
5. pubblicazioni attinenti al settore di pertinenza – 0,5 punti per ogni pubblicazione
6. precedenti esperienze in attività progettate dall'Istituto senza demeriti – 3 punti per esperienza
7. possesso di adeguate competenze digitali certificate o autocertificate

A parità di punteggio avrà la precedenza il candidato che:

- abbia svolto esperienze simili con valutazione positiva nell'Istituto
- abbia svolto esperienze simili con valutazione positiva in altri istituti

per particolari attività/progetti potranno essere ancora individuati ulteriori criteri più specifici, o le valutazioni potranno essere effettuate mediante attribuzione di punteggi nell'ambito di un tetto massimo.

Art. 7 STIPULA DEL CONTRATTO

Nei confronti dei candidati selezionati, il Dirigente provvede, con determinazione motivata in relazione ai criteri adottati con il presente regolamento e nei limiti di spesa del progetto, alla stipula del contratto:

il contratto deve essere redatto per iscritto e sottoscritto dal D.S. e dall'Esperto esterno ed interno, a pena di nullità.

Il contratto deve sempre prevedere la condizione che ponga a carico dell'esperto esterno la copertura assicurativa infortuni e R.C. e qualsivoglia altre garanzie assicurative.

E' istituito presso gli uffici di segreteria dell'Istituto un registro degli incarichi esterni in cui dovranno essere indicati i nominativi dei professionisti incaricati, l'importo dei compensi corrisposti e l'oggetto dell'incarico (anagrafe delle prestazioni)

Art. 8 CONDIZIONI E LIMITI ALLA STIPULA DEL CONTRATTO

I contratti con gli Esperti esterni possono essere stipulati, ai sensi del combinato disposto dell'art. 32 comma 4 del D.I. n. 44 del 1° febbraio 2001 e del D.L.vo n. 163/2006 "Codice dei Contratti Pubblici" soltanto per le prestazioni e le attività che non possono essere assegnate al personale interno per inesistenza di specifiche competenze professionali.

Art. 9 AUTORIZZAZIONE DIPENDENTI PUBBLICI E COMUNICAZIONE ALLA FUNZIONE PUBBLICA

Ai fini della stipula dei contratti disciplinati dal presente regolamento con i dipendenti di altra P.A. è richiesta obbligatoriamente la preventiva autorizzazione di appartenenza di cui all'art. 53 del D.L.vo n. 165 del 30/03/2001.

L'elenco dei contratti stipulati con i soggetti di cui al comma precedente è comunicato annualmente al Dipartimento della Funzione Pubblica secondo le previsioni dell'art. 53, commi da 12 a 16 del citato D.L.vo 165/2001.